

## Profil Christian Bergmann



### ▶ Vita

1957	Geboren in Frankfurt am Main
1977	Allgemeine Hochschulreife
1978-1981	Hotelfachschule und Ausbildung zum Hotelkaufmann bei Steigenberger
1981-1987	Studium zum Diplom Kaufmann an der Universität in Frankfurt /Main
1988-1998	Manager im Bereich Marketing und Vertrieb: Kraft Jacobs Suchard GmbH (Food), Merz GmbH & Co. KGaA (Pharma/Kosmetik), Hasbro Deutschland GmbH (Entertainment), PPD Sales Services GmbH (Business Development Osteuropa)
seit 1999	Gesellschafter, Trainer und Coach bei KLAR Training Beratung Coaching GbR

### ▶ Zusatzausbildungen

- NLP Lehrtrainer, DVNLP (Metaforum für Kommunikation, Berlin)
- Zertifizierter Trainer für den Myers Briggs Typenindikator (MBTI) und LIFO (Life Orientation)
- Weiterbildungen in Großgruppeninterventionen (Ergon), provokativem Coaching (Martina Schmidt Tanger), „The Work“ (Byron Katie), Sechs Hüte des Denkens (de Bono)
- Grundausbildung in Hypnose-therapie (u.a. mit Steven Gilligan)
- Ausbildung zum ganzheitlichen Massagetherapeuten

### ▶ Tätigkeitsschwerpunkte

- Trainings rund um das Thema Kommunikation und Präsentation, Kundenorientierung im Service, Führung insbesondere in der Produktion und Intuition im Business
- Coaching und Training von Führungskräften und High Potentials mit Fokus auf Persönlichkeitsentwicklung (unter Einbezug typologischer Instrumente)
- Train-The-Trainer Veranstaltungen im Hinblick auf unternehmensinterne Multiplikatoren-ausbildungen
- Teamentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- NLP Ausbildungen am offenen Markt und businessorientiertes NLP

Profil Christian Bergmann

- ▶ Mein Mehrwert für Lerngruppen und Coachees
  - Ich fördere systemisches Verständnis und Denken in Entwicklungsprozessen. Dies insbesondere im Hinblick auf das Zusammenwirken der Ebenen Werte, Verhalten, Fähigkeiten und den entsprechenden Bewusstseitsgrad hierüber
  - Ich schaffe eine wertschätzende Atmosphäre, in der ein positives Lernklima und die Bereitschaft zur Annahme von Feedback zur persönlichen Veränderung entsteht
  - Durch meine erlebnisreichen Lebenserfahrungen auch als berufliche Führungskraft entsteht eine hohe fachliche und menschliche Akzeptanz
  - Ich nehme die Wünsche und Anliegen der Menschen sehr ernst, schaffe so eine hohe Vertrauensbasis und Glaubwürdigkeit