

Führung im Middle-Management – In der Sandwichposition bestehen

Wie sehen die besonderen Anforderungen an diese Managementebene aus? Umsetzungscoach, Visionär mit frischen Ideen, Schlichter, Kommunikator, operativer Lenker? An der Schnittstelle zwischen strategischen Entscheidungen und operativer Umsetzung befindet sich der "Manager aus der Mitte" oftmals in der Zwickmühle, sein eigenes Standing nach oben und nach unten zu bewahren. In der Sandwichposition bestehen lernen, Glaubwürdigkeit in alle Richtungen ausstrahlen, durch Souveränität überzeugen, auch Spannungen aushalten. Der Einsatz Ihrer eigenen Persönlichkeit ist entscheidend.



► Inhalte

- Vermittler oder Impulsgeber: Klärung der eigenen Rolle
- Souveränität, Glaubwürdigkeit, und Authentizität: Sicher im Umgang mit „oben und unten“
- Standhaft bleiben: Die eigene Position auch unter Druck einnehmen und halten
- Handeln aus der Mitte: Freiräume nach oben, Ziele nach unten durchsetzen
- Wandlungsfähigkeit: Flexible Handlungsmuster entwickeln und situationsstimmig agieren
- Aufdeckung und Vertiefung individueller Ressourcen auf Basis des typologischen Indikators (LIFO®)

► Didaktische Besonderheiten

Die didaktische Besonderheit dieses Trainings liegt in der Kombination der Reflektions-Settings. Die Selbstreflexion findet durch Austausch im Plenum, Kleingruppen und in Form eines „Solo“ statt. Das typologische Instrument „LIFO“ gibt Aufschlüsse hinsichtlich des eigenen Rollenverständnisses und über hinderliche Verhaltensmuster.

► Nutzen

Sie entdecken die anspruchsvolle Rolle der mittleren Managementebene als Bindeglied zwischen „oben und unten“ neu. Sie lernen, insbesondere in schwierigen „Sandwich-Situationen“, standhaft zu bleiben und stärken Ihre Fähigkeit, Sicherheit und Souveränität in beide Richtungen auszustrahlen.

► Zielgruppe / Dauer

Manager aus der Mitte, die den besonderen Stellenwert der mittleren Managementebene reflektieren und ihre eigene Sandwich-Position bewusster ausfüllen wollen. Dauer - 2 Tage